

## **MULTI CHALLENGE HÅLBARHETSARBETE**

**I koncernen ingår även restaurang Tiki Grill/Drinks samt Multi Challenge Hostel.**

Multi Challenge ska ha ett regelbundet hållbarhetsarbete som berör fyra olika områden:

### **Ekonomiskhållbarhet**

### **Socialhållbarhet**

### **Miljö hållbarhet**

### **Service**

#### **Ekonomiskhållbarhet**

Verksamheten ska ge god avkastning samt hålla en stabil ekonomisk grund som står stadigt, även under utmanande tider, samt sträva efter årligtillväxt. Verksamheten strävar efter att erbjuda fler stadigvarande jobb men även att öka antalet arbetstillfällen under tid.

#### **Social hållbarhet**

Vi ska aktivt stötta barn och ungdomar samt föreningslivet för minska fysisk- och psykisk ohälsa. Några av de vi är med och stöttar är: **Aktivskola, Tobaksfri Dui, Storsjöcupen, IFK, OPE** mfl.

Verksamheten ska ligga i framkant inom regionens besöksnäring inom tillgänglighet och inkluderande genom att anpassa miljön till personer med funktionsvariation eller med särskilda behov. Detta ska inspirera övriga verksamheter att göra detsamma. Vi ska hålla hög personalkompetens inom området samt erbjuda brett utbud av tjänster som ska passa en bred målgrupp, oavsett ålder eller funktionsvariation eller särskilda behov.

Vi strävar efter en jämställd arbetsgrupp, jämnare könsfördelning, åldersvariation och bred kulturell mångfald. Vi ska vara en god inkörspport till arbetsmarknaden där vi sätter tydliga krav och förväntningar och där man ska kunna växa som människa. Hos oss ska det även finnas utrymme för att bredda sin kompetens och växa inom företaget.

#### **Miljö hållbarhet**

Arbetsflöden och checklistor ska präglas efter ett miljömässigt tänk. Detta ska genomsyra alla grundläggande delar i vårt vardagliga arbete. Energiförbrukningen analyseras på årsbasis med en målsättning på en minskad användning. Sopsortering och är således en självklarhet.

Digitaliseringen ska utvecklas för att minska förbrukningsmaterial. Samtliga byggnationer som sker ska i första hand göras av återvunnet material med hjälp av en grundlig inventering.

#### **Service**

Servicenivån ska vara hög och gästerna ska känna sig prioriterad. Vi strävar att skapa relationer, en familjär känsla och en plats där ALLA är välkommen.

#### 2022 oktober

Utnämnd till årets Serviceföretag 2022 inom Östersunds kommun.

#### 2023 februari

Utnämnd till årets Serviceföretag 2022 inom Jämtland Härjedalen.

Tobias Edin, VD